



NUUSBRIEF KWARTAAL. 1

Van die uitvoerende hoof se lessenaar

Beste WIETA-lede

Met die onlangse aankondiging van vlak 4 van die nasionale inperking, verantwoordelike produksie, verspreiding en verbruik van alkohol bly egter 'n belangrike prioriteit tydens die styging van die derde laag van Covid-19. Om werkers veilig en gesond te hou in die werkplek bly 'n morele en wetlike verantwoordelikheid. Talle plaaswerkers werk egter naby aan waar hulle woon op plase. Om hierdie gemeenskappe wat op plase woon ingelig te hou oor inperkingsbeperkings, die naderende derde laag, sosiale distansiëring, dra van maskers en sanitasie, asook inligting te verskaf oor die inentingsprogram-registrasievereistes en toegang tot inentingslo-kale, bly die regte ding om te doen as 'n verant-wordelike werkgewer en etiese leier.

WIETA bring hulde aan al ons lede wat die ekstra myl geloop het om die welsyn en veiligheid van al hul werkers te verseker tydens die eerste en tweede laag.

WIETA nooi jou uit om hierdie tyd te spandeer deur deel te neem aan die verskeie etiese gebeurtenisse van ons beplan vir die volgende 6 maande in die aanloop tot voorbereiding vir die 2022-pars. Kyk asseblief uit vir ons Mailchimp-kennisgewings en -uitnodigings, of kontak ons kantoor om uit te vind watter gebeure op die kal-ender is.

Ons wens jou voorspoed toe oor die wintertyd.

Vriendelike groete

Linda Lipparoni

Opleidingsdatums

Standaard-nakomingsopleiding vir produsente:

08 & 10 Junie 2021

20 & 22 Julie 2021

24 & 26 Augustus 2021

Etiese leierskap-programdatums:

03 Junie – Bestuurders

23 Junie – Toesighouers

08 Julie – Bestuurders

21 Julie – Toesighouers

04 Augustus – Bestuurders

19 Augustus – Toesighouers

Nuwe WIETA-kode en Standaard-weergawe 4 (2021)

Die hersiene WIETA-kode en -Standaard-weergawe 4 (2021) is gepubliseer vir implementering. Jy sal hierdie dokumentasie op ons WIETA-webtuiste vind by [Ethical Code Implementation Guidelines – WIETA: Wine & Agricultural Ethical Trade Association](#).

Ons het voorsiening gemaak vir 'n periode van 4 maande om toe te laat vir opleiding, bewusmaking en implementering van die nuwe vereistes in weergawe 4. Ouditering teenoor hierdie nuwe vereistes sal eers op 1 Augustus 2021 begin.

Ons wil graag ons dank uitspreek teenoor alle WIETA-lede wat deelgeneem het aan die konsultasie- en besprekingsessies.

WIETA-oudits

Daar word van alle ouditdeelnemers verwag om te voldoen aan hul ouditsiklus om interne omsigtigheidsondersoek in die implementering van die WIETA-etiese gedragskode te verseker. Deelnemers wat geregistreer is op die WIETA aanlyn stelsel, verbind hulself daartoe om 'n onafhanklike, deelnemende en multidissiplinêre assessering van hul etiese handel- en arbeidspraktyk te onderneem deur 'n etiese audit teenoor die WIETA-etiese bestespraktykkode te ondergaan. Die WIETA-etiese bestespraktykkode en -Standaard is beskikbaar op die webtuiste, <http://www.wieta.org.za/>.

Geregistreeerde deelnemers aan WIETA moet betrokke wees by die auditproses as 'n vereiste van lidmaatskap.

Stappe:

Alle auditversoeke word aanlyn gemaak deur die voorlegging en goedkeuring van die geouditeerde se SAV.

Die auditorganisasie hersien die inhoud en agtergrond van die perseel en tref die nodige reëlings met die geouditeerdes.

Die implementering van die audit behels 'n openingsvergadering, perseeltoer, bestuur- en werkeronderhoude, en die hersiening van tersaaklike dokumente. Die lengte en duur van die onderhoude sal afhang van die grootte van die werksmag en die omvang van die perseel se bedrywighede.

Die afsluiting van die audit sal 'n ooreenkoms behels met die perseel oor die korrektiewe aksies wat vereis word.

Vertroulike auditverslae van perseeloudits word voltooi en opgelaa op die aanlyn stelsel binne 15 dae.

Opvolgoudits wat fokus op die korrektiewe aksies wat ooreengekom is tydens die audit en afsluitingsverga-dering, word uitgevoer.

Die geouditeerde sal gegradeer word volgens risikokate-gorieë (A, B, C, en D) as deel van WIETA se etiese risiko-matriks.

Arbeidslessenaar

WIETA se arbeidslessenaar word gele deur ons nuut aangestelde regsintern, Jamie-Lee Payne. WIETA se arbeidslessenaar dien as 'n platform waar werkers en produsente inligting kan bekom ten opsigte van enige wetlike navrae of regsondersteuning, of vir klagtes of aanmelding van 'n insident wat moontlik 'n oortreding van die WIETA-Standaard kan wees.

WIETA se arbeidslessenaar dien ook as verwysingsmiddelpunt (aan die KVBA, Departement van Arbeid) vir WIETA-lede en nie-lede in gevalle waar ons nie in staat is om bystand te verleen, of waar ondersoek en mediasieprosesse uitgevoer moet word om geskille op te los. Indien jy vir Jamie-Lee wil kontak, haar e-pos is jamie-lee@wieta.org.za. Sy kan ook gekontak word op die WhatsApp-nommer: **063 766 6548**.



Swart produsent- en kleinhouerondersteuning en -ontwikkelingsprogram

Hierdie program is 'n befondsde vennootskap tussen die Wes-Kaapse Departement van Landbou en WIETA. 14 plase regoor die Overberg-, Drakenstein- en Matsikama-distrikte neem tans deel aan die program. Daar is 'n breë ooreenkoms tussen bedryfsbelanghebbers vir verhoogde diversiteit en ontwikkeling in die wynbedryf om 'n instaatstellende en behoorlik gereguleerde omgewing te skep.

Verskeie wynbedryforganisasies soos Vinpro en die Suid-Afrikaanse Wynbedryf-transformasie-eenheid (SAWITU), het ook bygedra op verskeie maniere om besighede en plase in swart besit te ondersteun. WIETA se rol tot dusver was om swart plase en handelsmerke by te staan met tegniese en besigheidsgerigte etiese ondersteuningsprogramme om hul besigheid, bestuur, tegniese en maatskaplike transformasie te help om etiese gesertifiseer en volhoubaar te wees.

Elkeen van hierdie produsente is bygestaan met 'n reeks tegniese ondersteuning wat insluit:

- Ontwikkeling van menslikehulpbron-dokumente en etiese beleide.
- Opleiding oor etiese praktyke, menslikehulpbronbestuur, administratiewe en verkrygingsprosesse.
- Opleiding oor beroepsgeondheid- en -veiligheidprotokol en -prosedures.
- Assessering en ontwikkeling van enige risikoverlagingsprosedures.
- Bystand met befondsingspogings om die toestand van geboue en toerusting te verbeter.
- Bystand met befondsingspogings om geondheid, higiëne en sanitasie te verbeter.

Die resultate was sover positief met twee plase wat suksesvol geaudit en gesertifiseer is. Ons wil graag Paardenkloof en Ikhamva gelukwens met die behaling van



Covid-19: Toegang tot verdere inligting

Waarom is deurlopende inligting deurslaggewend vir 'n pandemie-reaksie? Tydens 'n pandemie, meer as in enige ander openbare gesondheidsituasie, speel inligting 'n kritieke rol om noodsaaklike bewyse te verskaf om aksie te neem, die mees ingeligte besluite te kan neem, en beleide te wysig om beter optrede te verseker. Deurlopende en opgedateerde inligting maak dit moontlik om gesondheidsorg, toegang en reaksie te prioritiseer, veral vir kwesbare persone. Met voldoende openbare gesondheidsdata, is dit moontlik om aksies te beplan wat potensiële gesondheidsongelykhede verminder op alle vlakke en die implementering van strategieë te fasiliteer wat hierdie ongelykhede aanspreek, veral binne die wynbedryf.

WIETA is terdeë bewus daarvan dat baie plaaswerkers nie toegang het tot tegnologie en toestelle waarmee hulle kan registreer vir die inentingsprogram nie. Die uitrol van die inentingsprogram in die Kaapse Wynlandgebiede het begin in die week van 24 Mei 2021. Tot op hede kon slegs 'n gemiddeld van 33% van persone oor 60 wat woon in landelike gebiede, registreer om ingeënt te word. As 'n maatskaplik verantwoordelike werkgewer, doen ons 'n beroep op jou om enige plaaswerkers te help wat bystand benodig om te registreer, sodat hulle in aanmerking kan kom vir die entstof binne elk van die wynlanddistrikte.

Stuur die woord "REGISTER" na 060 012 3245 op WhatsApp of skakel *134*832# . Vir ondersteuning met die registrasie van jou werkers, bel 0860 142 142.

Die WIETA-webtuiste (www.wieta.org.za) bevat alle tersaaklike en opgedateerde inligting wat verband hou met:

Voorbereiding vir die derde vlag.

Mites verbonde aan die entstof.

Hoe om te registreer vir die entstof.

WIETA-kantoor- en auditprotokolle.

Vergoeding vir werkers en tydelike werkgewer/werknemer-verligtingskemas.

Addisionele hulpbronne vir werkgewers van noodsaaklike dienste.





Ons vier ons personeel se prestasies

WIETA aanlyn administrateur: Cheryldine Fortuin

Hierdie maand vier WIETA die prestasies en uitstaande werk gelever deur mev. Fortuin wat reeds meer as vier jaar in die organisasie se diens is. Terwyl sy die aanlyn stelsel ywerig opdateer en in stand hou, bestuur Cheryldine ook noukeurig en proaktief alle seëlaansoeke, verslae, navrae en ouditprosesse.

“Ek wil deel wees van iets groter. Iets wat behels om die lewens van minderbevoorregte mense te verbeter.”

Cheryldine het onlangs ingeskryf vir die Inleiding tot Maatskaplike Innovasie-kursus ('becoming a Change Maker') aangebied deur die Universiteit van Kaapstad. Hierdie kursus fokus op maatskaplike entrepreneurskap en verhoging van maatskaplike impak.

“Ek wil betrokke wees by die projekte wat WIETA aanbied wat fokus op armoedeverligting en om die siklus van ontbering binne die wynbedryf te breek.”

Ons het al verskeie boodskappe van dankbaarheid van ons lede en belanghebbers ontvang oor Cheryldine se konsekwente en tydige hulp. Van die WIETA-kantoor, waardeur ons jou diens en passie opreg. As 'n bate vir die organisasie, sien ons in die vooruitsig dat jy positiewe verandering in die lewens van ander sal teweegbring.

Neem asseblief kennis van ons nuwe kantoorperseel

Eenheid 9, Gebou B

Cotillion Place

Techno-rylaan 22

Techno Park

Stellenbosch

7600

Tel: 021 880 0580

E-pos: info@wieta.org.za